

NASZA PROPOZYCJA SZKOLENIOWA DLA PRZEDSIĘBIORSTW PRODUKCYJNYCH I HANDLOWYCH

W oparciu o doświadczenie płynące z wdrażania programów optymalizacji produkcji proponujemy **program szkoleniowy, skierowany do firm, które zdecydowały się usprawnić swoją działalność** poprzez wdrożenie **narzędzi nowoczesnego zarządzania produkcją** (np. *Lean*, *TPM* czy *WCM*) lub są w trakcie rozważania decyzji o wdrożeniu.

Szkolenia kierujemy do przedsiębiorstw, które:

- < nie w pełni znają rozwiązania typu *Lean* czy *World Class Manufacturing*, a chciałyby poznać je na poziomie pozwalającym podjąć decyzję o wdrożeniu,
- < zdecydowały się na wdrożenie tego typu rozwiązań lub ich elementów własnymi siłami, ale ich pracownikom brakuje szczegółowej wiedzy lub wsparcia merytorycznego,
- < są w trakcie wdrażania rozwiązań nowoczesnego zarządzania produkcją, ale potrzebują wsparcia w przeszkoleniu pracowników lub nowego spojrzenia na posiadany system.

Szkolenia oparte są na połączeniu części wykładowo-teoretycznej z ćwiczeniami zespołowymi i grami symulacyjnymi, pokazującymi praktyczne zastosowanie omawianych zasad i koncepcji. Podczas szkoleń przytaczanych jest szereg przykładów dobrych rozwiązań, z jakimi spotykamy się w praktyce, co pozwala na:

- < efektywniejsze i szybsze przyswojenie wiedzy,
- < rozbudowanie zdolności do rozwiązywania faktycznych problemów firmy,
- < poszerzenie wiedzy pozwalające na osiąganie szybszych efektów podczas wdrażania złożonych inicjatyw,
- < wykorzystanie naszego doświadczenia i wsparcia przy rozwiązywaniu problemów w Państwa firmie.

Proponowane szkolenia mogą pełnić **funkcję informacyjno-poznawczą** (głównie w formie **szkoleń otwartych**), bądź też być **realizowane do zaprojektowania konkretnych rozwiązań wdrożeniowych** w firmie (jako **warsztaty zamknięte**).

Aktualnie w ofercie mamy następujące moduły szkoleniowe:

	Czas trwania	Liczba uczestników	Adresat szkolenia
Wprowadzenie do <i>Lean</i> i Zarządzania Ograniczeniami (<i>Constraints Management</i>)	1 lub 2 dni	optymalnie 16 – 22 osób	1. Kadra wyższego i średniego szczebla 2. Pracownicy produkcji i działów wsparcia
5S, czyli dobra organizacja miejsca pracy	1 dzień	optymalnie 12 osób	Kadra średniego szczebla oraz pracownicy produkcji i Utrzymania Ruchu
Standaryzacja w codziennej pracy	1 dzień	optymalnie 12 osób	Kadra średniego szczebla oraz pracownicy produkcji i Utrzymania Ruchu
TPM (<i>Total Productive Maintenance</i>), czyli nowoczesne zarządzanie Utrzymaniem Ruchu	2 dni	optymalnie 12 osób	Kadra wyższego i średniego szczebla działu produkcji
SMED, czyli Skracanie Czasów Przebrojeń	1 dzień	optymalnie 12 osób	Kadra średniego szczebla oraz pracownicy produkcji i Utrzymania Ruchu

Na życzenie Klienta organizujemy również **szkolenia dedykowane, mające na celu rozwiązanie konkretnego problemu** lub zapewnienie wsparcia w konkretnej sytuacji. Jeżeli są Państwo zainteresowani szkoleniami w zakresie wykraczającym poza powyższe zagadnienia lub też mają Państwo dodatkowe pytania, prosimy o kontakt pod adresem szkolenia@spl.com.pl. Więcej informacji na temat naszej oferty znajdziecie Państwo na stronie www.spl.com.pl w dziale Oferta.

WPROWADZENIE DO LEAN I ZARZĄDZANIA OGRANICZENIAMI (*CONSTRAINTS MANAGEMENT*)

Opis ogólny

Szkolenie omawiające tematykę „szczupłego wytwarzania” (*Lean Manufacturing*) i zarządzania ograniczeniami (*Constraints Management*) oraz korzyści z wdrożenia obu koncepcji w firmie. Uczestnicy szkolenia wcielają się w role kierownictwa oraz pracowników działów operacyjnych i wspierających, których zadaniem jest produkowanie wyrobów zgodnie z oczekiwaniami klienta. Pracownicy fabryki symulowanej w czasie szkolenia przekonują się, jak trudno jest sprostać wymaganiom klienta, jeśli w odpowiednim czasie nie podejmie się działań mających na celu usprawnienie procesu produkcyjnego. Szkolenie podzielone jest na rundy, składające się z części teoretycznej, sesji praktycznej oraz gry. W ramach części teoretycznych uczestnicy zdobywają wiedzę z zakresu *Lean* i Zarządzania Ograniczeniami, obejmującą podstawy następujących zagadnień:

- ↪ Mapowanie strumienia wartości,
- ↪ Analiza marnotrawstwa,
- ↪ 5S i organizacja miejsca pracy,
- ↪ Standaryzacja,
- ↪ SMED (*Single Minute Exchange of Dies*), jako droga do szybkich przebrojeń,
- ↪ TPM (*Total Productive Maintenance*), jako metoda optymalizacji zaplecza produkcji
- ↪ Kanban i równoważenie produkcji,
- ↪ Budowanie relacji wewnątrz i na zewnątrz przedsiębiorstwa.

które pozwalają im na znajdowanie potencjału oszczędności i opracowywanie działań doskonalących w swojej „fabryce”. Następnie w częściach praktycznych uczestnicy wdrażają poznane techniki na swoich stanowiskach, usprawniając analizowany proces. Wszelkie decyzje podejmowane przez uczestników mają bezpośrednie przełożenie na uzyskiwane przez ich „fabrykę” wyniki finansowe i poziomy wskaźników – braków, jakości czy zadowolenia klienta. Uczestnicy przez cały czas trwania szkolenia są zaangażowani w proces wprowadzania zmian, biorą udział w dyskusjach i podejmują samodzielnie decyzje o realizowanych usprawnieniach. Na bazie prowadzonej analizy finansowej, w kolejnych rundach wyraźnie daje się zauważyć wpływ podjętych działań doskonalących na przebieg procesu produkcyjnego oraz zadowolenie klienta. Przebieg szkolenia i obserwowane efekty mają przełożenie na rzeczywisty proces zmian, który zachodzi w przedsiębiorstwie wdrażającym przedstawiane narzędzia optymalizacji produkcji.

Cele szkolenia

- ↪ Zapoznanie uczestników z koncepcją *Lean* i Zarządzaniem Ograniczeniami
- ↪ Omówienie narzędzi wspierających proces zmian, pozwalających na osiągnięcie znacznego usprawnienia procesu
- ↪ Zrozumienie wpływu przedstawionych koncepcji na wynik finansowy i zadowolenie klienta
- ↪ Poznanie zalet zespołowego rozwiązywania problemów
- ↪ Pokazanie wyższej kadrze kierowniczej problemów pojawiających się na stanowiskach pracy i ich wpływu na wyniki, a operatorom i specjalistom – możliwości i potencjału zmian oraz ich wpływu na efektywność i poprawę warunków pracy
- ↪ Zainicjowanie zmiany podejścia uczestników szkolenia do funkcjonowania firmy
- ↪ Przekazanie wiedzy i pokazanie praktycznych rozwiązań w zakresie narzędzi *Lean* i koncepcji wspierających proces poprawy

Adresaci szkolenia

Szkolenie może być realizowane w 2 wersjach:

- ↪ tylko dla kadry wyższego i średniego szczebla,
- ↪ dla kadry wyższego szczebla, pracowników operacyjnych i pracowników działów wspierających.

W szkoleniu zwykle biorą udział dyrektorzy i kierownicy produkcji oraz działów wspierających, menedżerowie, mistrzowie, liderzy, kierownicy działów HR i doskonalenia.

Forma szkolenia

Szkolenie może być prowadzone zarówno dla indywidualnego Klienta w formie szkolenia zamkniętego, jak i dla grup uczestników niezwiązanych ze sobą, w formie szkolenia otwartego.



Liczba uczestników

Optymalne dla szkolenia są grupy 16-22-osobowe.

Czas trwania szkolenia

10 godzin lub 2 dni

Prowadzący

2 konsultantów firmy Smart Practical Logic – autorów szkolenia, posiadających praktyczne doświadczenie w realizacji projektów poprawy i wdrażających Najlepsze Praktyki Produkcyjne (*World Class Manufacturing*) w przedsiębiorstwach produkcyjnych w kraju i za granicą.

Metody szkoleniowe

- wykład
- ćwiczenie symulacyjne
- pokaz zdjęć, przykładów, filmów
- analiza danych
- dyskusja

Materiały dla uczestników

Uczestnicy otrzymują materiały w formie drukowanej, obejmujące zakres teoretyczny szkolenia.

Program szkolenia

Zakres szkolenia w **wersji jednodniowej** obejmuje następujące zagadnienia:

Część 1:

- Tradycyjny proces produkcyjny
- Marnotrawstwo a wartość w procesie
- Rozwój koncepcji „szczupłego wytwarzania” (*Lean Manufacturing*)
- 5 zasad *Lean Manufacturing*
- Zbieranie danych w procesie
- KPI, czyli wskaźniki oceny efektywności procesu

Część 2:

- Definiowanie wartości
- Mapowanie Strumienia Wartości
- Dostawcy i klienci w procesie
- Wielkość zapasu w procesie
- Przepływ materiałów a przepływ informacji
- Przepływ jednej sztuki (*One Piece Flow*)
- Równoważenie obciążeń w procesie
- Istota pracy zespołowej w firmie
- Metody rozwiązywania problemów

Część 3:

- 5S – teoria i przykłady rozwiązań

- Standaryzacja
- Karty standaryzacji i lekcje jednopunktowe
- SMED jako droga do szybkich przebrojeń
- TPM jako metoda optymalizacji zaplecza produkcji
- *Poka-Yoke*, czyli rozwiązania odporne na błędy użytkownika
- Wizualizacja i pomiar efektywności

Część 4:

- Doskonalenie procesu
- Tworzenie Ciągłego Przepływu
- Systemy oparte o Kanban (np. typu *pull*)
- Zasada FIFO a Supermarket
- Zapasy

Część 5:

- Tradycyjny system produkcyjny a poziomowanie produkcji
- Jak osiągnąć założone cele
- Rola kierownictwa w procesie ciągłego doskonalenia

Wersja dwudniowa szkolenia rozszerzona jest o następujące zagadnienia:

- Budowanie Mapy Strumienia Wartości
- SMED jako droga do szybkich przebrojeń
- System „ssący” Kanban
- TPM jako metoda optymalizacji zaplecza produkcji
- Heijunka, czyli poziomowanie produkcji

Podsumowanie efektów szkolenia

W przypadku szkoleń zamkniętych Klient otrzymuje raport zwrotny ze szkolenia. Istnieje możliwość rozszerzenia raportu o indywidualną ocenę uczestników, co wymaga dodatkowego dnia pracy konsultanta.

5S, czyli DOBRA ORGANIZACJA MIEJSCA PRACY

Opis ogólny

5S jest praktyką, polegającą na wprowadzeniu i utrzymaniu porządku, organizacji i podstawowej dyscypliny w miejscu pracy. Technika została opracowana w Japonii i polega na realizacji pięciu kolejnych kroków, określanych nazwami rozpoczynającymi się na literę „S”:

Seiri – Selekcja

Seiso – Sprzątanie

Seiton – Swoje miejsce

Seiketsu – Standaryzacja

Shitsuke – Samodyscyplina

Podczas szkolenia omawiane są składowe systemu 5S będącego kompleksowym podejściem do organizacji i utrzymania miejsca pracy w wymaganym stanie. Prezentowany jest wpływ 5S na zadania operatorów i jakość wykonywanej przez nich pracy, jak również oddziaływanie na utrzymanie ruchu, bezpieczeństwo pracy, jakość wyrobów, redukcję czasów przebrojeń, rozwiązywanie problemów i morale załogi.

Szkolenie składa się z części teoretycznych, sesji praktycznych oraz gry, w której przedstawiany jest prosty proces produkcyjny ułatwiający zrozumienie korzyści płynących z 5S. W ramach gry symulacyjnej uczestnicy poznają typowe metody i techniki 5S, wcielają się w rolę operatorów, których zadaniem jest produkowanie wyrobów zgodnie ze zleceniem klienta, jak również uczą się:

- ↪ co to jest 5S i dlaczego odgrywa istotną rolę w przedsiębiorstwie,
- ↪ na czym polega każde z pięciu „S”,
- ↪ po co i w jaki sposób wdrażać 5S,
- ↪ jak postrzegane jest 5S w firmach Klasy Światowej,
- ↪ po co i jak przeprowadzać audyty 5S,
- ↪ jaka jest rola zespołu we wdrażaniu 5S,
- ↪ sposobów wdrożenia 5S w wyznaczonym obszarze,
- ↪ zrozumienia potrzeby i korzyści płynących z 5S.

W częściach praktycznych uczestnicy wykorzystują zdobytą wiedzę i wdrażają poznane techniki na swoich stanowiskach, usprawniając analizowany proces. Uczestnicy przez cały czas trwania szkolenia są zaangażowani w proces wprowadzania zmian, biorą udział w dyskusjach i podejmują samodzielnie decyzje o realizowanych usprawnieniach. Wszelkie decyzje podejmowane przez uczestników mają bezpośrednie przełożenie na osiągnięte przez nich wyniki, a obserwowane efekty mają wpływ na rezultaty wynikające z rzeczywistego procesu zmian, który zachodzi w przedsiębiorstwie wdrażającym 5S.

Cele szkolenia

- ↪ Zapoznanie pracowników z koncepcją 5S
- ↪ Przekonanie uczestników do potrzeby wdrażania 5S
- ↪ Przygotowanie pracowników do samodzielnego wdrożenia 5S
- ↪ Przygotowanie pracowników do bycia poddawanych ocenie za pomocą audytów 5S
- ↪ Przekazanie wiedzy i praktycznych rozwiązań w zakresie 5S
- ↪ Zainicjowanie zmiany podejścia pracowników do organizacji stanowiska pracy
- ↪ Przedstawienie wpływu przedstawionej koncepcji na wynik finansowy i efektywność procesu
- ↪ Pokazanie wyższej kadrze kierowniczej problemów pojawiających się na stanowiskach pracy i ich wpływu na wyniki, a operatorom i specjalistom – możliwości i potencjału zmian oraz ich wpływu na efektywność i poprawę warunków pracy.

Adresaci szkolenia

Kadra średniego szczebla oraz pracownicy operacyjni i działów wspierających, w tym kierownicy produkcji oraz działów wspierających, menedżerowie, mistrzowie, liderzy, kierownicy działów HR i ciągłego doskonalenia.

Forma szkolenia

Szkolenie może być prowadzone zarówno dla indywidualnego Klienta w formie szkolenia zamkniętego, jak i dla grup uczestników niezwiązanych ze sobą, w formie szkolenia otwartego.

**Liczba uczestników**

Optymalne dla szkolenia są grupy 12-osobowe.

Czas trwania szkolenia

1 dzień

Prowadzący

2 konsultantów firmy Smart Practical Logic – autorów szkolenia, posiadających praktyczne doświadczenie w realizacji projektów poprawy i wdrażających Najlepsze Praktyki Produkcyjne (*World Class Manufacturing*) w przedsiębiorstwach produkcyjnych w kraju i za granicą.

Metody szkoleniowe

- ← wykład
- ← ćwiczenie symulacyjne
- ← pokaz zdjęć, przykładów
- ← analiza danych
- ← dyskusja

Materiały dla uczestników

Uczestnicy otrzymują materiały w formie drukowanej, obejmujące zakres teoretyczny szkolenia.

Program szkolenia

Zakres szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- ← Problemy na stanowisku pracy
- ← *Seiri* – Selekcja
- ← *Seiso* – Sprzątanie
- ← *Seiton* – Swoje miejsce
- ← *Seiketsu* – Standaryzacja
- ← *Shitsuke* – Samodyscyplina
- ← 5S a inne najlepsze praktyki
- ← Audyt 5S
- ← Tablice 5S
- ← Propagowanie 5S w firmie
- ← Praca Zespołowa w 5S
- ← Wdrażanie 5S i problemy przy wdrażaniu
- ← Efekty i korzyści płynące z wdrożenia koncepcji 5S

Podsumowanie efektów szkolenia

W przypadku szkoleń zamkniętych Klient otrzymuje raport zwrotny ze szkolenia. Istnieje możliwość rozszerzenia raportu o indywidualną ocenę uczestników, co wymaga dodatkowego dnia pracy konsultanta.

W przypadku szkolenia zamkniętego istnieje możliwość zamówienia dodatkowych warsztatów wdrożeniowych, na których konsultanci udzielą wsparcia w praktycznym opracowaniu rozwiązań dla wybranego obszaru pilotażowego Państwa firmy.



STANDARYZACJA W CODZIENNEJ PRACY

Opis ogólny

Szkolenie omawiające koncepcję standaryzacji w codziennej pracy oraz rolę standardów w procesie produkcyjnym. Głównym celem szkolenia jest ułatwienie zrozumienia przez uczestników potrzeby standaryzacji w firmie na bazie przeprowadzanego ćwiczenia symulującego zmienność procesu. Uczestnicy szkolenia poznają typowe metody i techniki współczesnej standaryzacji oraz dowiadują się:

- ← co to jest standaryzacja i dlaczego odgrywa istotną rolę w przedsiębiorstwie,
- ← po co i w jaki sposób tworzyć standardy,
- ← jak postrzegana jest standaryzacja w firmach Klasy Światowej,
- ← jak prowadzić analizę odchyień,
- ← jak standaryzować działania na stanowisku i zapewnić efekty standaryzacji pracy z punktu widzenia całej fabryki.

Szkolenie podzielone jest na 3 rundy, będące odwzorowaniem procesu produkcji, począwszy od podejścia tradycyjnego, poprzez proces usprawniany, a w rezultacie proces optymalny, w którym występuje znikoma liczba odchyień. Szkolenie składa się z części teoretycznych, sesji praktycznych oraz gry. W ramach części teoretycznych uczestnicy zdobywają wiedzę z zakresu standaryzacji, dzięki której są w stanie odnaleźć możliwości zmian w analizowanym procesie i wdrożyć poznane techniki na swoich stanowiskach. Uczestnicy przez cały czas szkolenia są zaangażowani w proces wprowadzania zmian, biorą udział w dyskusjach i podejmują samodzielnie decyzje o realizowanych usprawnieniach.

Przebieg gry podlega analizie kosztowej zatem, na bazie prowadzonej analizy finansowej i analizy odchyień w kolejnych częściach szkolenia, wyraźnie daje się zauważyć wpływ podjętych decyzji i działań doskonalących na osiągnięte przez uczestników wyniki. Obserwowane efekty mają wpływ na rezultaty wynikające z rzeczywistego procesu zmian, który zachodzi w przedsiębiorstwie wdrażającym standaryzację.

Cele szkolenia

- ← Zapoznanie uczestników z pojęciem standaryzacji pracy
- ← Przekonanie uczestników do potrzeby standaryzacji
- ← Przygotowanie uczestników do samodzielnego tworzenia standardów
- ← Przekazanie wiedzy i praktycznych rozwiązań w zakresie standaryzacji
- ← Przedstawienie wpływu przedstawionej koncepcji na wynik finansowy i efektywność procesu
- ← poznanie zalet pracy zespołowej, wizualizacji i pomiaru efektywności w procesie ciągłego doskonalenia
- ← Pokazanie wyższej kadrze kierowniczej problemów pojawiających się na stanowiskach pracy i ich wpływu na wyniki, a operatorom i specjalistom możliwości i potencjału zmian oraz ich wpływu na efektywność i poprawę warunków pracy

Adresaci szkolenia

Kadra średniego szczebla oraz pracownicy operacyjni i działów wspierających, w tym kierownicy produkcji oraz działów wspierających, menedżerowie, mistrzowie, liderzy, kierownicy działów HR i ciągłego doskonalenia.

Forma szkolenia

Szkolenie może być prowadzone zarówno dla indywidualnego Klienta w formie szkolenia zamkniętego, jak i dla grup uczestników niezwiązanych ze sobą, w formie szkolenia otwartego.

Liczba uczestników

Optymalne dla szkolenia są grupy 12-osobowe.

Czas trwania szkolenia

1 dzień



Prowadzący

2 konsultantów firmy Smart Practical Logic – autorów szkolenia, posiadających praktyczne doświadczenie w realizacji projektów poprawy i wdrażających Najlepsze Praktyki Produkcyjne (*World Class Manufacturing*) w przedsiębiorstwach produkcyjnych w kraju i za granicą.

Metody szkoleniowe

- < wykład
- < ćwiczenie symulacyjne
- < pokaz zdjęć, przykładów, filmów
- < analiza danych
- < dyskusja

Materiały dla uczestników

Uczestnicy otrzymują materiały w formie drukowanej, obejmujące zakres teoretyczny szkolenia.

Program szkolenia

Zakres szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- < Historia standaryzacji
- < Czym są standardy
- < Czym jest standaryzacja
- < Rodzaje i przykłady standardów
- < Analiza odchyłeń
- < Standaryzacja a „szcuple wytwarzanie” (*Lean Manufacturing*)
- < Metoda tworzenia standardów
- < Projektowanie kart standaryzacji
- < Karty standaryzacji w praktyce
- < Lekcje jednopunktowe
- < Efekty standaryzacji w codziennej pracy

Sugerowane szkolenie wprowadzające

Wprowadzenie do *Lean* i Zarządzania Ograniczeniami (*Constraints Management*)

Podsumowanie efektów szkolenia

W przypadku szkoleń zamkniętych Klient otrzymuje raport zwrotny ze szkolenia. Istnieje możliwość rozszerzenia raportu o indywidualną ocenę uczestników, co wymaga dodatkowego dnia pracy konsultanta.

W przypadku szkolenia zamkniętego istnieje możliwość zamówienia dodatkowych warsztatów wdrożeniowych, na których konsultanci udzielą wsparcia w praktycznym opracowaniu rozwiązań dla wybranego obszaru pilotażowego Państwa firmy.



TPM (TOTAL PRODUCTIVE MAINTENANCE), czyli NOWOCZESNE ZARZĄDZANIE UTRZYMANIEM RUCHU

Opis ogólny

Podczas szkolenia omawiana jest koncepcja nowoczesnego zarządzania posiadany parkiem maszynowym:

TPM – Total Productive Maintenance

Znaczenie tej koncepcji jest obecnie tak duże, że skuteczność działań zmierzających do zwiększania wydajności produkcji i utrzymywania jej ciągłości, bez zapewnienia odpowiedniej dbałości o sprzęt i efektywności utrzymania ruchu, będzie w wielu przypadkach bardzo niska. Szkolenie pokazuje, że nowoczesne zarządzanie Utrzymaniem Ruchu nie musi być związane z wysokonakładowymi inwestycjami w park maszynowy.

Uczestnicy podczas szkolenia zapoznają się z praktykami potrzebnymi organizacji do prawidłowego i efektywnego funkcjonowania działu utrzymania ruchu. Aby w możliwie pełny sposób przekazać wiedzę uczestnikom, podczas szkolenia wykorzystywane są zadania praktyczne, które odwzorowują rzeczywiste problemy pojawiające się w utrzymaniu ruchu i prezentują możliwe rozwiązania z wykorzystaniem koncepcji TPM.

Przebieg szkolenia i obserwowane efekty mają przełożenie na rzeczywisty proces zmian, który zachodzi w przedsiębiorstwie wdrażającym omawiane narzędzia i koncepcje. Uczestnicy poznają zasady i dowiadują się:

- ← czym jest nowoczesne zarządzanie Utrzymaniem Ruchu – TPM,
- ← czym jest sześć wielkich strat i w jaki sposób je eliminować,
- ← jak podejść do wdrażania TPM,
- ← co to jest OEE i jak ważne jest dla prawidłowego zarządzania efektywnością maszyn,
- ← jakie są filary TPM i co je charakteryzuje,
- ← jakie metody wykorzystuje się do rozwiązywania problemów,
- ← jak wygląda harmonogram wdrożenia TPM.

Cele szkolenia

- ← zapoznanie uczestników z wymaganiami nowoczesnego utrzymania ruchu
- ← zapoznanie uczestników z koncepcją TPM
- ← zapoznanie uczestników z niezbędnymi zmianami w funkcjonowaniu firmy wymaganymi efektywnością wdrożenia
- ← omówienie przebiegu wdrożenia systemu opartego na koncepcjach TPM.

Adresaci szkolenia

Kadra wyższego i średniego szczebla działu operacyjnego, ze szczególnym uwzględnieniem przedstawicieli produkcji, planowania i Działu Utrzymania Ruchu.

Forma szkolenia

Szkolenie może być prowadzone zarówno dla indywidualnego Klienta w formie szkolenia zamkniętego, jak i dla grup uczestników niezwiązanych ze sobą, w formie szkolenia otwartego.

Liczba uczestników

Optymalne dla szkolenia są grupy 12-osobowe.

Czas trwania szkolenia

1 dzień

Prowadzący

1-2 konsultantów firmy Smart Practical Logic – autorów szkolenia, posiadających praktyczne doświadczenie w realizacji projektów poprawy i wdrażających Najlepsze Praktyki Produkcyjne (*World Class Manufacturing*) w przedsiębiorstwach produkcyjnych w kraju i za granicą.



Metody szkoleniowe

- < wykład
- < ćwiczenie symulacyjne
- < pokaz zdjęć, przykładów, filmów
- < analiza danych
- < dyskusja

Materiały dla uczestników

Uczestnicy otrzymują materiały w formie drukowanej, obejmujące zakres teoretyczny szkolenia.

Program szkolenia

Zakres szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- < Ewolucja TPM
- < Elementy TPM
- < Filary TPM:
 - o Samodzielne Przeglądy
 - o Efektywne Utrzymanie Ruchu
 - o Wczesne Zarządzanie
 - o Szkolenia i Rozwój
 - o Ukierunkowanie na Doskonalenie
 - o Utrzymanie Jakości
- < Analiza OEE – Ogólnej Efektywności Urządzeń
- < Idea pracy zespołowej w TPM
- < Niezbędna dokumentacja funkcjonująca w ramach TPM
- < Metody rozwiązywania problemów

Podsumowanie efektów szkolenia

W przypadku szkoleń zamkniętych Klient otrzymuje raport zwrotny ze szkolenia. Istnieje możliwość rozszerzenia raportu o indywidualną ocenę uczestników, co wymaga dodatkowego dnia pracy konsultanta.

W przypadku szkolenia zamkniętego istnieje możliwość zamówienia dodatkowych warsztatów wdrożeniowych, na których konsultanci udzielą wsparcia w praktycznym opracowaniu rozwiązań dla wybranego obszaru pilotażowego Państwa firmy.



SMED, czyli SKRACANIE CZASÓW PRZEBROJEŃ

Opis ogólny

Podczas szkolenia omawiana jest metodologia **SMED** (*Single Minute Exchange of Dies*) służąca do skracania czasu przebrojeń i przygotowania produkcji.

SMED jest metodologią, mającą na celu wypracowanie takiego sposobu realizacji przebrojenia, aby zajmowało ono mniej niż 10 minut. Znajduje zastosowanie we wszystkich firmach, w których w procesie produkcyjnym przebrojenie lub przygotowanie produkcji jest powodem znaczących przestoju. Zastosowanie koncepcji SMED pozwala na zwiększenie wydajności i elastyczności procesu bez kosztowych nakładów na modernizację parku maszynowego.

Szkolenie obejmuje część teoretyczną, sesję praktyczną oraz grę symulacyjną, odwzorowującą przebieg przebrojenia na modelowej maszynie, co zapewnia pełne przekazanie wiedzy uczestnikom. Uczestnicy dowiadują się:

- ← co to jest przebrojenie i dlaczego jego optymalizacja może prowadzić do wymiernych zysków,
- ← po co i w jaki sposób skracać przebrojenia,
- ← co to jest elastyczność procesu produkcyjnego i jak postrzegana jest w przedsiębiorstwach Klasy Światowej,
- ← jak przebiega proces skracania czasu przebrojenia maszyny/urządzenia,
- ← jakie typowe rozwiązania wykorzystuje się do skracania przebrojeń,

W ramach zajęć praktycznych uczestnicy wykorzystują zdobytą wiedzę i wdrażają poznane techniki na swoich stanowiskach, usprawniając analizowany proces. Uczestnicy przez cały czas szkolenia są zaangażowani w proces wprowadzania zmian, biorą udział w dyskusjach i podejmują samodzielnie decyzje o usprawnieniach.

Zadaniem uczestników jest:

- ← analiza realizowanych czynności,
- ← znalezienie działań wydłużających przebrojenie,
- ← wypracowanie rozwiązań zgodnych z poznaną teorią,
- ← wdrożenie rozwiązań na modelowej maszynie.

Przebieg szkolenia i obserwowane efekty mają przełożenie na rzeczywisty proces zmian, który zachodzi w przedsiębiorstwie wdrażającym koncepcję SMED. Na bazie prowadzonej analizy zaobserwować można wpływ podjętych działań doskonalących na uzyskiwane wyniki procesu i wyniki finansowe.

Cele szkolenia

- ← Zapoznanie uczestników z potrzebami procesu produkcyjnego
- ← Przekonanie uczestników do potrzeby skracania przebrojeń,
- ← Przygotowanie uczestników do udziału w działaniach mających na celu optymalizację czasu przebrojenia
- ← Nabycie praktycznej umiejętności skracania czasu przebrojenia.

Adresaci szkolenia

Kadra średniego szczebla oraz pracownicy operacyjni i Działu Utrzymania Ruchu, w tym kierownicy produkcji oraz działów wspierających, menedżerowie, mistrzowie, liderzy, kierownicy działów HR i doskonalenia.

Forma szkolenia

Szkolenie może być prowadzone zarówno dla indywidualnego Klienta w formie szkolenia zamkniętego, jak i dla grup uczestników niezwiązanych ze sobą, w formie szkolenia otwartego.

Liczba uczestników

Optymalne dla szkolenia są grupy 12-osobowe.

Czas trwania szkolenia

1 dzień



Prowadzący

1-2 konsultantów firmy Smart Practical Logic – autorów szkolenia, posiadających praktyczne doświadczenie w realizacji projektów poprawy i wdrażających Najlepsze Praktyki Produkcyjne (*World Class Manufacturing*) w przedsiębiorstwach produkcyjnych w kraju i za granicą.

Metody szkoleniowe

- < wykład
- < ćwiczenie symulacyjne
- < pokaz zdjęć, przykładów, filmów
- < analiza danych
- < dyskusja

Materiały dla uczestników

Uczestnicy otrzymują materiały w formie drukowanej, obejmujące zakres teoretyczny szkolenia.

Program szkolenia

Zakres szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

- < Fazy rozwoju koncepcji SMED
- < Tradycyjna realizacja przebrojeń
- < Czynności zewnętrzne, wewnętrzne oraz będące stratą
- < Kroki redukcji czasu przebrojenia
- < Metodologia prowadzenia działań optymalizacji czasu przebrojenia
- < Przykłady rozwiązań

Podsumowanie efektów szkolenia

W przypadku szkoleń zamkniętych Klient otrzymuje raport zwrotny ze szkolenia. Istnieje możliwość rozszerzenia raportu o indywidualną ocenę uczestników, co wymaga dodatkowego dnia pracy konsultanta.

W przypadku szkolenia zamkniętego istnieje możliwość zamówienia dodatkowych warsztatów wdrożeniowych, na których konsultanci udzielą wsparcia w praktycznym opracowaniu rozwiązań dla wybranego obszaru pilotażowego Państwa firmy.



SMART PRACTICAL LOGIC Sp. z o.o.

Kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorstw produkcyjnych

Firma SPL powstała w roku 2000. Jej założyciele zdobyli doświadczenie zarówno w międzynarodowej firmie konsultingowej McKinsey & Company, jak i na wysokich stanowiskach menedżerskich w dużych przedsiębiorstwach produkcyjnych. Obecni partnerzy i współpracownicy są doświadczonymi konsultantami, którzy pracowali także na stanowiskach kierowniczych (również w ramach projektów *interim management*). Takie połączenie sprawia, iż opracowując rekomendacje, zawsze mamy na uwadze realia ich wdrożenia. W razie potrzeby podejmujemy się bezpośredniego nadzoru nad wdrożeniem projektu, a nawet możemy tymczasowo obejmować stanowiska operacyjne. Mając duże doświadczenie oraz dobrze opracowane materiały i *know-how*, realizujemy projekty niewielkim zespołem własnym, aby zaangażowanie pracowników Klienta oraz zakres przekazywanej wiedzy były jak największe.

W roku 2004 połączyliśmy siły z międzynarodową firmą konsultingową Competitive Capabilities International (CCI), specjalizującą się we wdrażaniu zasad Produkcji Klasy Światowej (*World Class Manufacturing*). Podstawowym narzędziem opracowanym przez CCI jest zestaw Najlepszych Praktyk Produkcyjnych – TRACC, umożliwiający wdrażanie zasad Produkcji Klasy Światowej w różnych branżach na całym świecie.

Nasza misja: **WE IMPROVE THE WORLD BY IMPROVING YOUR BUSINESS**

Nasi klienci to przede wszystkim duże firmy produkcyjne i handlowe. Nie wszystkich naszych Klientów możemy wymienić, ze względu na życzenie poufności. Naszą listę referencyjną otwierają: BOLS, Harper Hygienics, HOOP & Kofola, Opoczno, Polfa Kutno, Polpharma, Vistula & Wólczanka, Zelmer.

Wspólnie z CCI realizujemy też projekty m.in. dla firm Can-Pack (w Polsce, Rumunii i na Ukrainie) oraz SABMiller (w Rosji, Czechach i na Słowacji). Pracujemy także poza Polską, m.in. na Ukrainie, Litwie, Słowacji, Węgrzech, w Rosji, Czechach, Rumunii, Egipcie, Kenii, Republice Południowej Afryki i Kanadzie.

Jesteśmy członkiem organizacji zrzeszających ekspertów w dziedzinie łańcucha Dostaw: APICS The Association for Operations Management oraz International Institute of Forecasters (IIF).

KONTAKT:

Smart Practical Logic Sp. z o.o.

Budynek Willi Decjusza
ul. 28 Lipca 17A
30-233 Kraków, Poland
tel./fax +48 12 625 12 40
tel. kom. +48 695 42 90 72
www.spl.com.pl

szkolenia@spl.com.pl

